Skjema for varsling om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen.

Anker Renhold AS har utarbeidet ny varslingsrutine og skjema for varsling om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Se skjemaet «varslingsrutiner for Anker Renhold AS.»

Arbeidstakere og annet innleid arbeidskraft kan fylle ut dette skjemaet og sende til driftskoordinator i Anker Renhold AS, for videre saksgang. Varsling kan også skje muntlig eller på mail/sms. Se «varslingsrutiner for Anker Renhold AS.»

Eksempler på kritikkverdige forhold kan være: • Forhold som kan medføre fare for liv og helse • Mobbing og trakassering • Korrupsjon • Maktmisbruk • Underslag, tyveri og økonomiske misligheter • Brudd på taushetsplikt • Diskriminering

* Varslingen skal være forsvarlig og det skal ikke gjengjeldes som følge av varslingen.
* Den som varsler må ta ansvar for sine ytringer. Herunder at det er et forsvarlig grunnlag for kritikken, og at det tas tilbørlig hensyn til bedriftens saklige interesser med hensyn til måten det varsles på.
* Arbeidsgiver ønsker at varselet skal underskrives med navn. Dette for å kunne innhente ytterligere opplysninger fra varsler dersom det er nødvendig for å løse forholdet, samt for å kunne gi varsler tilbakemelding om utfallet. Du kan allikevel varsle anonymt.

Jeg ønsker å varsle om følgende kritikkverdige forhold:

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Jeg mener følgende bør gjøres(dersom varsler ønsker å komme med forslag)

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Dato: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Sted: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Navn:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Jeg ønsker å være anonym

|  |
| --- |
|  |

 (Underskrift

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (blokkbokstaver)